



Diaz Reus International Law Firm ha hecho de la innovación su motor estratégico y diferencial competitivo.

DIAZ REUS INTERNATIONAL LAW FIRM

Innovar para trascender

La firma ha transformado la práctica legal tradicional en un modelo global, digital y colaborativo, donde la innovación impulsa soluciones jurídicas de alcance internacional.

Lo que antes era una práctica tradicional marcada por expedientes físicos, llamadas telefónicas y barreras geográficas, hoy se transforma en una red ágil, digital y global. Así lo vive Diaz Reus International Law Firm (DRT), una firma que ha hecho de la innovación su motor estratégico y diferencial competitivo.

“Recuerdo mi primer caso: horas interminables revisando documentos. Hoy, herramientas de inteligencia artificial reducen ese trabajo a unas pocas horas”, comenta Marta Colomar-García, socia directora administrativa de Diaz Reus International Law Firm (DRT), con la convicción de que el futuro legal es una realidad en constante reinención.

En DRT, la innovación es mucho más que el uso de tecnología. Abarca la forma de pensar, colaborar y expandirse.

Una visión legal sin fronteras

Desde su fundación en 1998, DRT ha evolucionado hacia un modelo que combina excelencia jurídica, diversidad cultural y una mentalidad digital. La firma cuenta con presencia en Norteamérica, Europa, África, Oriente Medio y América Latina, gracias a su alianza DRT Alliance, que suma más de 40 oficinas globales. “Nuestra Alianza nos permite tener acceso inmediato a los mejores socios en cualquier parte del mundo y así defender mejor los intereses de nuestros clientes a

DRT EN CIFRAS Y RECONOCIMIENTOS

- Fundada en 1998.
- 40 oficinas en 31 países.
- Abogados multilingües.
- Reconocimientos: Chambers & Partners, Legal500, GIR100, Leaders League y Best Lawyers.
- Top 3 en diversidad legal global según Law360 desde 2019.

EN DRT, LA INNOVACIÓN ABARCA LA FORMA DE PENSAR, COLABORAR Y EXPANDIRSE



nivel internacional”, afirma su socia directora.

Este enfoque les ha permitido liderar casos emblemáticos, como la recuperación de activos tras quiebras bancarias en Puerto Rico, o la obtención de un veredicto por US\$20 millones en un complejo caso de agresión y transferencia fraudulenta. Su especialización en Derecho Internacional, Litigación y Arbitraje, y Derecho de Inmigración y Nacionalidad, los posiciona como uno de los bufetes más relevantes en investigaciones transfronterizas.

Tecnología que potencia el talento humano

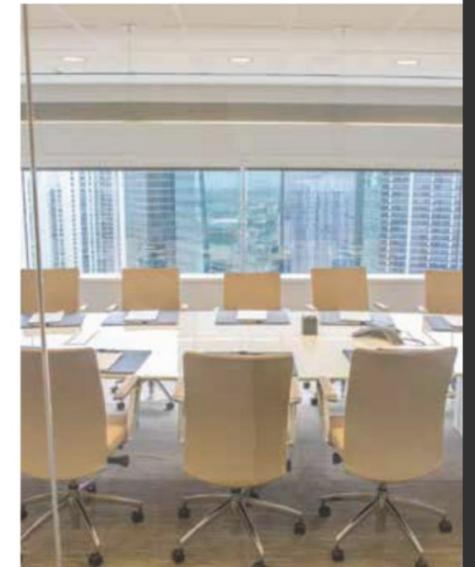
DRT ha integrado herramientas de IA, *e-discovery* y sistemas avanzados de facturación y productividad que han revolucionado su operación y relación con los clientes. Esta automatización permite centrar el talento legal en tareas estratégicas, mejorando tiempos de respuesta y eficiencia. Sin embargo, para Colomar-García, el verdadero valor de la innovación radica en combinar tecnología con un entendimiento profundo del cliente.

“Lo legal se convierte en una plataforma de soluciones cuando entendemos que también somos parte del negocio de nuestros clientes”, apunta.

La colaboración con otras industrias, como tecnología, *compliance* o gestión de riesgos forma parte de su ecosistema innovador.

La firma promueve activamente una cultura interna de innovación transversal. Desde la gestión operativa hasta los modelos de negocio, todo se revisa bajo el lente de la mejora continua. Se impulsa el liderazgo colaborativo, la formación permanente y la conexión intercontinental entre equipos jurídicos.

“Estamos convencidos de que el futuro del derecho será digital, colaborativo y profundamente humano”, concluye la ejecutiva. Bajo esta premisa, DRT acompaña los cambios del entorno legal global, pero lo más importante es que los lidera.



DRT ha evolucionado hacia un modelo que combina excelencia jurídica, diversidad cultural y una mentalidad digital.

INNOVACIÓN LEGAL SEGUN DIAZ REUS INTERNATIONAL LAW FIRM (DRT)

- Uso de IA y *e-discovery* para acelerar investigaciones complejas.
- Facturación automatizada y modelos centrados en el cliente.
- DRT Alliance: red de oficinas globales para atención inmediata.
- Modelos colaborativos con otros sectores.
- Foco en diversidad como motor estratégico.